

セガサミーゴルフエンタテインメント株式会社
ザ・ノースカントリーゴルフクラブ
のご案内



HAPPY
NEW GOLF
NORTH
HAPPY NEW GOLF. HAPPY NEW NORTH

セガサミーゴルフエンタテインメント株式会社

会社概要

(2023年1月現在)

I. 会社情報

会社名：セガサミーゴルフエンタテインメント株式会社
所在地：〒066-0068 北海道千歳市蘭越26番地
設立：1988年7月19日
目的：
①ザ・ノースカントリーゴルフクラブの運営
②ゴルフトーナメント、イベントの企画及び運営業務
③ゴルフ用品等の販売業務
④ノーススノーランド・イン千歳の運営
⑤コース管理・造園等の業務受託
⑥企業主導型保育事業

資本金：1億円
従業員数：79名（内、正・契約社員33名）
※令和4年4月現在、レストラン、ハウス管理スタッフ除く

役員
代表取締役社長 太田 康裕
取締役 太田 勉
取締役 高橋 真（セガサミーホールディングス株式会社）
監査役 石倉 博（セガサミーホールディングス株式会社）

親会社：セガサミーホールディングス株式会社（資本金299億円）
関連会社：グループ企業 53社（国内28社、海外25社）
グループ売上高 3,209億円（2021年度）
グループ総従業員数 6,500名



II. 沿革

1988年7月 塚本リゾート開発株式会社として設立（資本金5千万円）
1990年7月 ゴルフ場開業
1993年10月 資本金1億円に増資
2003年11月 サミー株式会社が資本参加 資本金4億8千万円に増資（サミー株式会社100%）
2005年4月 株主はサミー株式会社からセガサミーホールディングス株式会社に変更
2005年5月 セガサミーゴルフエンタテインメント株式会社に商号変更
2005年7月 第1回「セガサミーカップゴルフトーナメント」開催
2006年3月 資本金1億円に減資
2006年7月 第2回「セガサミーカップゴルフトーナメント」開催
2007年7月 第3回「長嶋茂雄Invitationalセガサミーカップゴルフトーナメント」開催
2008年7月 第4回「長嶋茂雄Invitationalセガサミーカップゴルフトーナメント」開催
2009年6月 「北海道アマチュア選手権競技・決勝大会」開催
2009年7月 第5回「長嶋茂雄Invitationalセガサミーカップゴルフトーナメント」開催
2010年7月 第6回「長嶋茂雄Invitationalセガサミーカップゴルフトーナメント」開催
2010年7月 開場20周年記念「チャリティ北海道ゴルフフェスティバル」開催
2010年9月 北海道オープンゴルフ選手権競技開催
2010年10月 日刊スポーツ杯全日本大会決勝開催
2011年7月 第7回「長嶋茂雄Invitationalセガサミーカップゴルフトーナメント」開催
～
2022年8月 第17回「長嶋茂雄Invitationalセガサミーカップゴルフトーナメント」開催
2023年6月 第18回「長嶋茂雄Invitationalセガサミーカップゴルフトーナメント」開催予定



ザ・ノースカントリーゴルフクラブ

セガサミーゴルフエンタテインメント株式会社

会社概要

(2023年1月現在)

Ⅲ. ゴルフコース概要

日本を代表するプロゴルファー、青木功氏が設計・監修。オーガスタの華やかさとセントアンドリュースのタフさを兼ね備えたオールバント芝コース。クラブハウスからの眺望は北海道らしく、全18ホールを見渡せる大パノラマは圧巻です。

コース設計者：	青木 功 (ツアープロシニア)
ホール数：	18ホール、7,093ヤード
会員数：	718名 ※2023年1月現在 正会員及び登録会員を含む
姉妹コース：	フェニックスカントリークラブ、トムワトソンゴルフコース(宮崎県)



フェニックスカントリークラブ



ザ・ノースカントリーゴルフクラブ

Ⅳ. 提携コース

〔国内提携 13コース〕

- ① 喜瀬カントリークラブ(沖縄県名護市)
- ② カヌチャリゾート (沖縄県名護市)
- ③ パサージュ琴海アイランドゴルフクラブ(長崎県長崎市)
- ④ 瀬田ゴルフコース(滋賀県大津市)
- ⑤ 武蔵丘ゴルフコース(埼玉県飯能市)
- ⑥ 軽井沢72ゴルフ(長野県軽井沢)
- ⑦ 芥屋ゴルフ倶楽部(福岡県福岡市)
- ⑧ 南山カントリークラブ(愛知県豊田市)
- ⑨ 土佐カントリークラブ(高知県香南市)
- ⑩ 津カントリー倶楽部(三重県津市)
- ⑪ 三木ゴルフ倶楽部(兵庫県三木市)
- ⑫ ゴルフクラブ ツインフィールズ (石川県小松市)
- ⑬ 有馬ロイヤルゴルフクラブ (兵庫県神戸市)

〔海外9コース〕

- ① ディスカバリーベイゴルフクラブ(香港ランタオ島)
- ② サウジヤナゴルフ&リゾート(マレーシア)
- ③ ロイヤルセランゴールゴルフクラブ (マレーシア)
- ④ ホノルルカントリークラブ(ハワイ)
- ⑤ サイアムカントリークラブ(タイ)
- ⑥ アルパインゴルフクラブ(タイ)
- ⑦ ミッションヒルズゴルフクラブ(中国)
- ⑧ ロンタンゴルフクラブ(ベトナム)
- ⑨ シンガポールアイランドカントリークラブ (シンガポール)



アルパインゴルフクラブ(タイ)



ホノルルカントリークラブ(ハワイ)



ザ・ノースカントリーゴルフクラブ

セガサミーゴルフエンタテインメント株式会社 会社案内

(2023年1月現在)

I. 私たちの仕事 ～夏はゴルフ、冬はスノーランド～

ゴルフ事業

ザ・ノースカントリーゴルフクラブは会員制のゴルフクラブです。北海道を代表する人気のコースとして、毎シーズン3万人前後のお客様にご利用頂いています。お客様に価値あるクラブライフを提供する事が私たちの使命です。



スノーランド事業

北海道では12月～翌3月の冬期間、ゴルフ場をクローズします。ノースカントリーは、通年での雇用を促進し、かつより多くのお客様に喜んで頂く機会を創出する為、冬期間ゴルフ場をスノーランドにチェンジし、国内外のお客様に楽しんで頂いています。



保育園事業

子育て世代のお母さんが、お子様を預けながら安心して、働く事ができるよう企業主導型の保育園事業も行っています。現在も多くのスタッフが、お子様を預けながらキャディ等の業務を行っています。



トーナメント事業

ザ・ノースカントリーゴルフクラブの名を一躍有名にしたのが、2005年から開催されている男子プロのゴルフトーナメント「セガサミーカップ」です。全国放送もされ、国内外から注目されるこの大会を成功させ、地域の活性に貢献する事も、私たちの重要な任務です。



ザ・ノースカントリーゴルフクラブは、ゴルフ事業を中心に、更に活動の幅を広げ、健康、教育をはじめ、地球環境から、地域連携までサステナビリティ活動を通じて、社会貢献、企業発展を目指しています。



セガサミーゴルフエンタテインメント株式会社 会社案内

(2023年1月現在)

II. 私たちの仕事 ゴルフ場で働く事、多種多様な仕事があります。

キャディ

ゴルフを楽しむ為の重要な役割を果たす「キャディ」さん。ノースでは、20代からシニア層までの男女、約40名近いキャディさんが日々頑張っています。何度も訪れるメンバー様から、初めてのお客様まで、すべてのお客様に、充実したゴルフライフを楽しんでいただく為、日々、笑顔で、サービス向上につとめています。その日のお客様の満足度が決まるほど、重要なポジションでやりがいのある仕事です。



ゴルフ場の価値を決める重要なポイントは、コースの状態。そのコースを、日々、自然と闘いながら、最高の状態に作り上げ、維持しているのが「コース管理」のスタッフです。コースを最高のコンディションに保つため、芝草管理における芝、農薬、肥料の知識や、機械操作を含めた技術を習得し、スキルアップしていく仕事です。

コース管理

フロント

ゴルフ場の顔とも言える「フロント」スタッフ。当日のチェックインからチェックアウトまで、お客様に気持ち良く過ごしていただく為、笑顔の接客を心掛けています。ゴルフ場のブランドイメージにつながる重要な仕事で、あらゆるお客様のニーズに応えるフレキシブルな対応ができるスキルが求められます。



ゴルフ場運営の要となる集客、売上向上の為、日々活動しているのが「営業・予約」スタッフです。クラブが主催するオープンコンペの企画や、シーズン毎のパッケージプランの作成、旅行会社や企業へのセールス活動まで、幅広い業務を担っています。さらに、電話やWEBでの予約をコントロールし、日々の予約枠を効果的に埋めていく仕事は責任重大です。

営業企画

マスター室

お客様に快適なゴルフプレーを楽しんで頂く為、キャディさんや、ポーターさんと連動し、スムーズに進行させていくのが、「キャディマスター室」のスタッフです。到着時からお帰り迄のゴルフバッグの管理や、練習場の管理、会員のクラブ競技等の運営支援まで、幅広い業務を担っています。ゴルフの知識と経験が最も必要な仕事です。



ノースでの仕事は、お客様を楽しませる仕事。元気で明るく、サービス精神豊富な貴方を待っています。



セガサミーゴルフエンタテインメント株式会社
会社案内

(2023年1月現在)

Ⅲ. 私たちスタッフが目指すもの

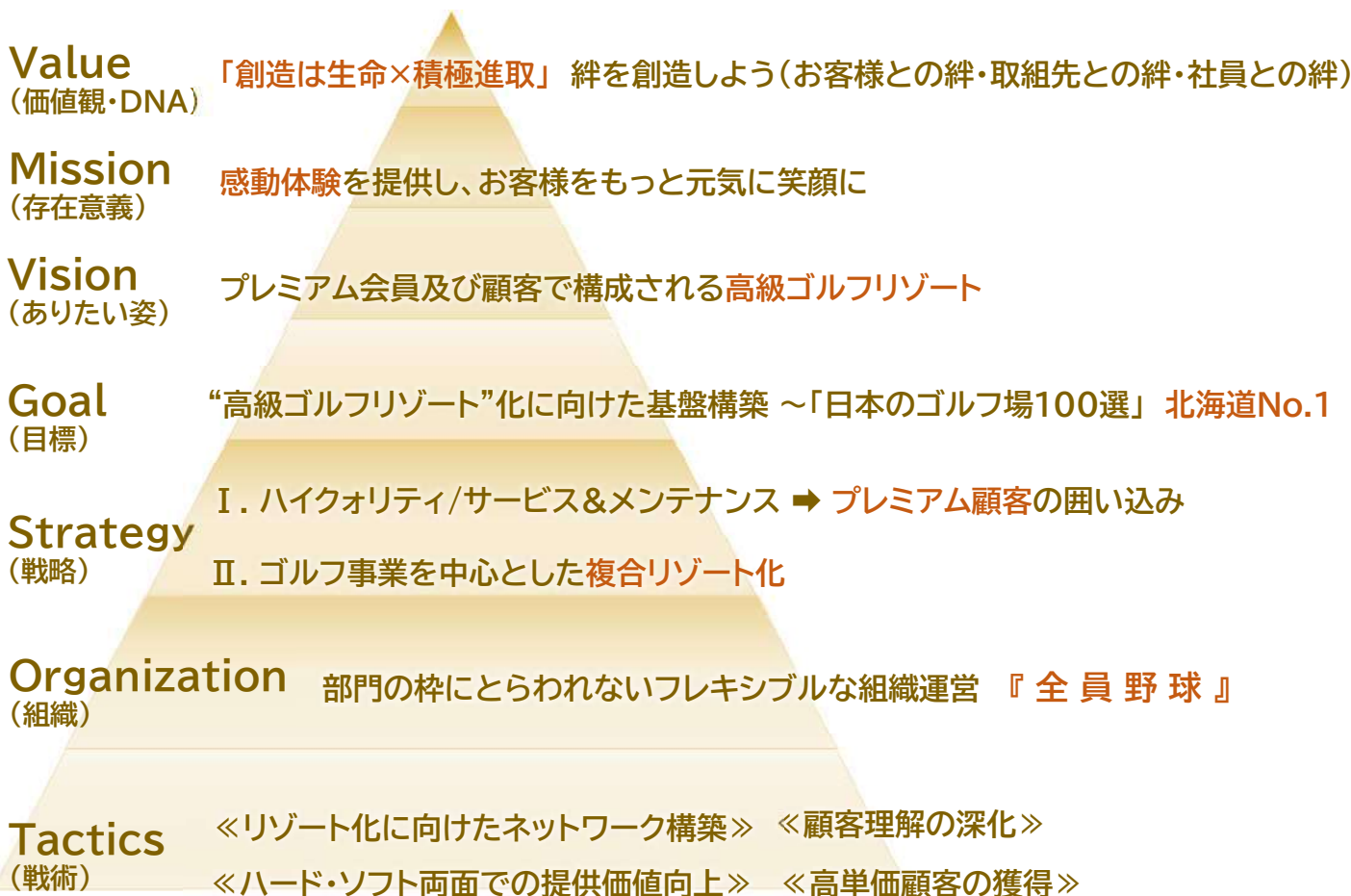
<セガサミーグループCSR憲章>

社員一人ひとりの創造性とチャレンジ精神がグループ発展の源であり、最大の財産です。
私たちは、社員が持つ限りない可能性を最大限発揮できる企業文化を育み、ともに成長していきます。

<行動規範>

社員が個々の能力を十二分に発揮し得る、「働き甲斐」「やりがい」のある柔軟性に富んだ会社を目指しています。

私たちが考える「ミッションピラミッド」



貴方が社会で活躍するための「スキル」を醸成し、そして貴方のライフワークを充実させるための「人間力」を磨くチャンスです。

